

BOLETÍN ANUAL

Edición Especial: Resultados y Proyecciones

Red Paraguaya de Evaluación

*Fortalecimiento institucional, alianzas
estratégicas y aprendizaje colectivo*

2025

SOBRE ESTE BOLETÍN

Este boletín documenta un año de consolidación para REPAE. En estas páginas encontrarás nuestros avances en fortalecimiento institucional, la experiencia innovadora de "Metí la Pata", las alianzas estratégicas nacionales e internacionales, las herramientas que estamos construyendo y nuestra proyección hacia 2026.

Más que un reporte de actividades, este es el testimonio de una comunidad evaluadora que se organiza, aprende de sus errores y construye futuro con propósito compartido.

01

MENSAJE DE LA PRESIDENCIA

Estimados socios y socias de la REPAE,

El 2025 fue un año de transformación para nuestra red. Mientras el mundo de la evaluación evoluciona a pasos agigantados, nosotros decidimos fortalecer nuestras bases, tejer alianzas estratégicas y, sobre todo, crear espacios donde compartir no solo nuestros éxitos, sino también nuestros tropiezos y aprendizajes.

Ver cómo la comunidad evaluadora paraguaya se reúne, debate, aprende y crece juntos nos llena de orgullo. Este boletín recoge esa historia colectiva: la de una red que no teme hablar de sus errores, que se organiza mejor cada día y que mira al futuro con ambición y compromiso.

Gracias por ser parte de este viaje.

Nimia Torres

PRESIDENTA DE REPAE



FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL



2.1 Un Reglamento para Crecer Juntos

Después de meses de trabajo colaborativo, en agosto aprobamos formalmente nuestro Reglamento Interno. No fue solo un trámite administrativo: fue definir quiénes somos, cómo nos organizamos y hacia dónde vamos.

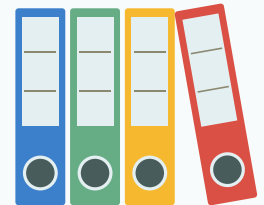
Este documento establece reglas claras para el ingreso de nuevos socios, el funcionamiento de la Comisión Directiva y los mecanismos de toma de decisiones. También define derechos y obligaciones, porque una red fuerte se construye con compromisos compartidos.

2.2 Orden en Casa: Gestiones Administrativas

Mientras tanto, entre reuniones y eventos, avanzamos silenciosamente en la formalización institucional:

- Actualizamos nuestro representante legal ante la DNIT y la Abogacía del Tesoro
- Iniciamos gestiones para abrir una cuenta bancaria a nombre de REPAE
- Contratamos servicios contables profesionales para mayor transparencia
- Completamos la reinscripción en la SEPRELAD

Son procesos necesarios que sostienen toda la estructura.



2.3 Salud Financiera y Sostenibilidad



Cerramos el año con una situación financiera sana y equilibrada: Gs. 3.826.800 en caja. No es una cifra que nos permite grandes inversiones, pero sí refleja algo fundamental: estamos al día, sin deudas, y con capacidad de planificar nuestro crecimiento de manera sostenible.

Este saldo proviene principalmente de las cuotas sociales de nuestros miembros comprometidos y del apoyo de ReLAC para actividades específicas como "Metí la Pata". Cada guaraní cuenta cuando se trabaja con recursos limitados pero con visión clara.

Para el 2026 continuamos con el sistema de incentivos implementado en 2025: quienes paguen su cuota en enero o febrero abonarán Gs. 250.000, en lugar de los Gs. 300.000 correspondientes al monto regular. Es nuestra forma de valorar a quienes se comprometen tempranamente con la red y nos permiten planificar el año con mayor certeza. Porque una red pequeña pero sólida siempre es mejor que una grande pero inestable.

03

"METÍ LA PATA": CUANDO EL ERROR SE VUELVE APRENDIZAJE

En 2025 realizamos los eventos "Metí la Pata", una iniciativa impulsada por ReLAC como parte de su estrategia de fortalecimiento de competencias y aprendizaje colaborativo. Esta propuesta nos invitó a crear espacios donde hablar honestamente de lo que sale mal en nuestras evaluaciones, y resultó ser una de nuestras apuestas más exitosas.

ReLAC convocó a todas sus redes miembros para adjudicar apoyo a encuentros presenciales en cuatro países. Paraguay, junto a Chile, Perú y Argentina, fue seleccionada para materializar esta propuesta innovadora que tenía como objetivo reunir a la comunidad evaluadora para reflexionar y transformar los errores en valiosos insumos de aprendizaje.



→ 3.1 PRIMERA EDICIÓN

El 13 de mayo, en El Granel, realizamos la primera edición de "Metí la Pata". José Félix Bogado, Marisol Zubizarreta y Ana Loureiro presentaron casos donde enfrentaron desafíos significativos, priorizando el aprendizaje colectivo.

La metodología en tres momentos: presentación del problema sin revelar soluciones, análisis grupal colaborativo con propuestas de los participantes, y finalmente contraste entre las estrategias aplicadas en terreno y las sugeridas por los grupos.

El ejercicio generó un hallazgo revelador: muchos "errores individuales" resultaron ser desafíos sistémicos recurrentes, evidenciando la importancia de crear espacios de reflexión compartida sobre las dificultades de nuestra práctica evaluativa.

→ 3.2 SEGUNDA EDICIÓN

El 28 de agosto replicamos la experiencia y metodología, convencidos de que la presencialidad es clave para fortalecer los lazos profesionales. Junto a Gabriela Walder, Rudi Elías y Paola Vaccotti, creamos un ambiente de confianza desde el primer minuto. Más allá de lo técnico, el encuentro se centró en la importancia de hablar de esos retos diarios que todos vivimos en nuestra labor, pero que pocas veces compartimos en voz alta. A través de presentaciones de casos y un análisis grupal profundo, transformamos la soledad del escritorio en un aprendizaje compartido. Al final, el eco de palabras como "vulnerabilidad" y "comunidad" en este evento nos confirmó que estos espacios de encuentro son esenciales para nuestra profesión.

→ 3.3 LA EXPERIENCIA AL MUNDO: GLOCAL 2025

La historia de "Metí la Pata" trascendió fronteras. Durante la Semana de la Evaluación Glocal 2025, participamos en una mesa de diálogo internacional junto a representantes de EvalPerú, EvaluAR de Argentina y el NIIE de Chile.

Nimia Torres presentó cómo Paraguay materializó esta iniciativa de ReLAC, compartiendo con un público global cómo transformamos la forma en que nuestra comunidad piensa sobre el error y el aprendizaje.

La mesa permitió descubrir que, a pesar de las diferencias culturales, evaluadores de toda la región enfrentamos desafíos similares y necesitamos espacios seguros para hablar de ellos.



04

TEJIENDO ALIANZAS: LA REPAAE EN EL ECOSISTEMA NACIONAL

4.1 El Grupo Impulsor: Una Mesa Estratégica

La iniciativa "Evaluación para el Desarrollo: Aportes al PND Paraguay 2050" surgió del compromiso de REPAAE por fortalecer la cultura evaluativa nacional, alineando las necesidades locales con la Visión ReLAC 2040. Con el respaldo técnico y económico de ReLAC, esta propuesta busca transformar el ecosistema evaluador paraguayo en un pilar estratégico para el desarrollo sostenible del país.

El objetivo central es generar un diálogo multisectorial para definir una visión estratégica y una hoja de ruta consensuada hacia el año 2040, elaborando recomendaciones técnicas para el MEF orientadas a integrar la evaluación en el ciclo de políticas públicas del PND 2050.

Los avances incluyen la conformación exitosa de un Grupo Impulsor integrado por actores clave: CIRD, PNUD, MEF, DNCP y el Poder Legislativo. Se logró articulación directa con los responsables del Presupuesto por Resultados del MEF, y REPAAE ya coordina la ejecución de actividades centrales para 2026, asegurando sinergia con procesos nacionales como la actualización del INCE y el fortalecimiento del Presupuesto por Resultados.

4.2 Alianzas Estratégicas y Cooperación Internacional

El fortalecimiento de nuestra red avanzó mediante diálogos estratégicos con organismos internacionales:

- PNUD: Establecimos conversaciones para explorar apoyo en difusión de actividades, co-creación de talleres y fortalecimiento de capacidades institucionales.
- Banco Mundial: Iniciamos acercamientos orientados a capitalizar la trayectoria de REPAAE, con miras a la revisión de informes históricos y respaldo técnico para desarrollo de capacidades en M&E durante 2026.

4.3 Presencia en Espacios de Formación del INE

El 29 de abril, Nimia Torres, acompañada de Sebastián Codas, ambos integrantes de la comisión directiva de REPAAE, participaron en el Taller Práctico de Monitoreo y Evaluación de Programas Sociales, organizado por el Instituto Nacional de Estadística - Paraguay. En este espacio de formación, presentaron los resultados recientes y las principales acciones 2025 de la REPAAE, contribuyendo al fortalecimiento de las capacidades en evaluación a nivel nacional.

05

CONSTRUYENDO HERRAMIENTAS: EL DIRECTORIO DE EVALUADORES

Uno de los proyectos más ambiciosos que iniciamos en el 2025 fue el Directorio de Evaluadores de la REPAE. Esta iniciativa surgió a partir de una necesidad recurrente identificada en la red: ante cada solicitud de recomendaciones de consultores, dependíamos de listas informales y contactos dispersos, lo que puso de manifiesto la necesidad de contar con una herramienta estructurada, transparente y accesible.

Decidimos profesionalizar esto. El directorio web que lanzaremos en el primer trimestre de 2026 permitirá:

- Visibilizar el talento que tenemos en la red
- Conectar oferta y demanda de servicios de evaluación
- Promover tanto a evaluadores senior como a las nuevas generaciones
- Facilitar la búsqueda por áreas de experticia, metodologías y experiencia

Cada perfil incluirá formación académica, áreas de especialización y enlaces a LinkedIn y CVPy. Y lo mejor: será de autogestión, con validación administrativa para asegurar calidad.



06

ESTRATEGIA DE CAPACITACIÓN: INVERTIR EN EL CAPITAL INTELLECTUAL

Desde noviembre, trabajamos en el diseño de una oferta formativa integral en alianza con nuestra socia Meagan Meekins. El programa para 2026 se articula en tres pilares diseñados para ofrecer valor tangible y fomentar el crecimiento de la red:

- **Conversatorio Virtual Gratuito:** Espacio de libre acceso diseñado como puerta de entrada al mundo del M&E, eliminando barreras económicas y geográficas para los interesados.
- **Cursos Cortos Presenciales:** Formación técnica de alto nivel con temas como "Introducción al Monitoreo y Evaluación". Estos cursos se dictarán los sábados por la mañana para facilitar la asistencia de quienes trabajan durante la semana, ofreciendo aranceles preferenciales para socios.
- **Ciclo de Webinars Temáticos:** Alianzas estratégicas para el intercambio de conocimientos actualizados con diferentes instituciones.

07

2026: SOÑANDO EN GRANDE

8.1 Un Congreso Nacional

Nuestra propuesta más ambiciosa para 2026 es organizar un Congreso Nacional de Evaluación. No un evento más, sino un hito que posicione a Paraguay en el mapa evaluativo de la región.

La idea es clara: los cursos cortos nos dan flujo constante y cercanía con los socios, pero un congreso nos da visibilidad, capacidad de recaudación y la posibilidad de reunir a todos los actores del ecosistema en un mismo espacio

8.2 Más Socios, Más Impacto

Trabajaremos en estrategias para:

- Aumentar significativamente nuestra membresía
- Mejorar la comunicación y el valor que ofrecemos a quienes ya son parte
- Establecer alianzas con universidades y/o institutos de formación

MIRANDO HACIA AFUERA: NUESTRA PRESENCIA INTERNACIONAL

8.1 El Índice INCE: Radiografía del M&E en Paraguay

Participamos en un ejercicio fascinante: el llenado del instrumento para la construcción del Índice de Capacidades Nacionales en Evaluación (INCE).

El Índice de Capacidades Nacionales en Evaluación (INCE) es un instrumento de diagnóstico colaborativo diseñado para medir, valorar y fortalecer los sistemas nacionales de evaluación de políticas públicas en distintos países. Su objetivo es identificar capacidades y brechas para mejorar la gestión pública basada en evidencia, distribuida en cinco dimensiones que nos obligaron a mirarnos al espejo:



1. ¿Cómo está nuestra estructura institucional?
2. ¿Qué tan robusta es la oferta de evaluación?
3. ¿Qué nivel de calidad estamos alcanzando?
4. ¿Existen espacios multiactor efectivos?
5. ¿Se está usando realmente la evaluación para tomar decisiones?

Nos dividimos el trabajo entre los miembros de la Comisión Directiva y nos dimos cuenta de cuánto hemos avanzado, pero también de todo lo que falta construir.

8.3 Participación activa en ReLAC

Miembros de nuestra Comisión Directiva formaron parte de la comisión organizadora de la Conferencia Internacional de ReLAC. Desde Paraguay, ayudamos a tejer la red regional más grande de evaluadores de América Latina y el Caribe.

Además, durante 2025, la Comisión Directiva participó de todas las Asambleas de ReLAC. No faltamos a ninguna. Creemos que estar presente es la primera forma de compromiso: escuchar, aportar, aprender y llevar la voz de la comunidad evaluadora paraguaya a los espacios regionales.



09

LA COMISIÓN DIRECTIVA 2024-2026

Detrás de cada logro, hay un equipo que trabaja muchas veces en silencio, después de su jornada laboral, sin más recompensa que ver crecer la red:

Mesa Ejecutiva:

- Nimia Torres - Presidenta
- Sebastián Codas - Secretario
- Sonia Garrido - Tesorera

Síndico:

- Elsie Butterworth

Vocales Titulares:

- Andrea Wehrle
- Olinda Ruiz
- Débora Aquino
- Marisol Zubizarreta

Vocales Suplentes:

- Ana Louteiro
- Paola Vaccotti
- Tina Alvarenga
- Pablo Benítez

10

AGRADECIMIENTOS

A cada socio y socia que pagó su cuota, participó de un evento, compartió una publicación o simplemente creyó en esta red. Sin su compromiso, nada de esto sería posible.

A nuestras instituciones aliadas: PNUD, MEF, Banco Mundial, INE, Fundación CIRD y Cámara de Senadores, por apostar al fortalecimiento de la evaluación en Paraguay.

A ReLAC, por confiar en nosotros, por el apoyo técnico y financiero que hizo posible "Metí la Pata", y por abrirnos las puertas de Glocal 2025 para compartir nuestra experiencia con el mundo.

A los miembros de la Comisión Directiva, que donan su tiempo y energía con generosidad para hacer crecer esta red cada día.

Porque construir comunidad evaluadora es un acto de generosidad, aprendizaje y visión compartida.

Red Paraguaya de Evaluación

www.repae.org.py

comision.directiva@repae.org.py



Red Paraguaya de Evaluación

